



Violino Zell

Wohn- & Begegnungsort

**als Arbeitgeber**

Der einzige Weg, grossartige Arbeit zu leisten, ist zu lieben, was man tut.



[www.violino.ch](http://www.violino.ch)

## Unsere Vorteile im Violino-Team

### Kultur

Unsere Mitarbeitenden sind das Herz unserer Institution. Die Geschäftsleitung weiss dies zu schätzen und würdigt jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter für deren Arbeit, wie auch für deren individuelle Persönlichkeit. Wir legen grossen Wert auf ein vertrauensvolles und familiäres Miteinander.

### Besoldung

- Anwendung der Lohntabelle nach der kantonalen Besoldungsordnung
- Sonn- und Feiertagszulage CHF 8.00 pro Std.
- Abendzulage von 20.00 – 23.00 Uhr CHF 6.00 pro Std.
- Nachtzulage von 23.00 – 06.00 Uhr CHF 6.00 pro Std.
- Nachtzeitzuschlag in % vom Bruttolohn 16.66 %  
(Basis 10 Min.) ab 20.00 Uhr
- Zulagenauszahlung auch bei Abwesenheit infolge Krankheit, Unfall und Ferien

### Pensionskasse

- Koordinationsabzug: 20 % vom AHV Jahres-Bruttolohn
- Beiträge Arbeitgeber 60 % / Arbeitnehmende 40 %
- Überobligatorisches Sparen möglich
- Flexible Pensionierung möglich
- Pensionierungskurs für Mitarbeitende

### Unfall- und Krankentaggeldversicherung

- Prämie BU zu 100 % zu Lasten Arbeitgeber
- Prämie NBU zu 100 % zu Lasten Arbeitnehmer
- Prämie Krankentaggeldversicherung zu 100 % zu Lasten Arbeitgeber
- 720 Tage 100 % Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

## Arbeitszeit

- Arbeitsstunden pro Woche Std. 42.0
- Umkleidezeit Min. 10 pro Tag

## Ferien

- bis 20 Jahre 30 Arbeitstage
- ab 21 Jahre 25 Arbeitstage
- ab 50 Jahre 30 Arbeitstage
- ab 60 Jahre 35 Arbeitstage

Die Ferienberechnung wird jeweils ab 01.01. pro Kalenderjahr angepasst.

## Bezahlte Feier- und Freitage / Arbeitsfreie Tage

- Neujahr 01.01.
- Berchtoldstag 02.01.
- Karfreitag Datum variabel
- Ostermontag Datum variabel
- Auffahrt Datum variabel
- Pfingstmontag Datum variabel
- Nationalfeiertag 01.08.
- Allerheiligen 01.11.
- Maria Empfängnis 08.12.
- Heiligabend 24.12. (1/2 Tag)
- Weihnachten 25.12.
- Stephanstag 26.12.
- Silvester 31.12. (1/2 Tag)

## Nicht bezahlte Feiertage

- Fasnacht Datum variabel
- Fronleichnam Datum variabel
- Maria Himmelfahrt 15.08.

## Bezahlte Absenzen

- Eigene zivile und kirchliche Trauung insgesamt 3 Tage
- Geburt eigenes Kind Mutterschaftsurlaub, Vaterschaftsurlaub
- Tod Ehegattin/Ehegatte, Lebenspartnerin/Lebenspartner, Eltern, Kinder 3 Tage
- Tod von nahen Verwandten 1 Tag
- Beerdigung Nahestehende ½ Tag
- Umzug 1 Tag pro Jahr

## Familie und Arbeit

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei voller Lohnfortzahlung
- 10 Arbeitstage Vaterschaftsurlaub
- Kinderzulagen (bis 12 Jahre: CHF 210.00 x 12, von 12-16 Jahre: CHF 260.00 x 12\*)
- Ausbildungszulagen (nach 15. bis 25. Altersjahr CHF 260.00 x 12, resp. bis Ende Ausbildung\*)
- Geburtszulage pro Kind (einmalig CHF 1'000.00\*)
- Besondere Sozialzulage pro Familie von CHF 250.00 bei einem 100 % Pensum (resp. gem. Teilzeitpensum, gekoppelt an Anspruch auf kantonale Kinder- und Familienzulagen)

\*gemäss kantonalen Regelungen, Stand Dez. 2024

## Geburtstage / Weihnachten

- An Geburtstagen wird mit einem Kärtchen gratuliert und jeder Mitarbeitende erhält einen Mittagessen-Gutschein
- Zu runden Geburtstagen erhalten Mitarbeitende eine zusätzliche Aufmerksamkeit.
- Mitarbeitende erhalten zu Weihnachten ein Präsent.

### **Dienstjubiläen (ohne Anrechnung der Lehrzeit)**

- 10 Jahre 10 Arbeitstage Ferien
- 20 Jahre 10 Arbeitstage Ferien
- 30 Jahre 10 Arbeitstage Ferien

### **Aus- und Weiterbildung**

- Ausbildungsmöglichkeiten zur Fachperson Gesundheit EFZ, AGS, Dipl. Pflegefachperson HF, Koch EFZ, Fachperson Hotellerie-Hauswirtschaft EFZ, Fachperson Betriebsunterhalt EFZ
- Interne Weiterbildungsveranstaltungen, auch für das Gesamtteam
- Individuelle finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen auf Antrag mit und ohne Verpflichtungszeit

### **Verpflegung**

- Gratis Getränke (alkoholfrei)
- Gratis Früchte und Getreideriegel
- Gratis Sonntagzopf
- Gratis Snacks für Nachtdienst
- Vergünstigte Mittag- und Abendessen, Sandwiches

### **Berufskleidung**

- Die Mitarbeitenden erhalten persönliche Berufskleidung (ausser Administration, Verwaltung), welche inhouse gewaschen und geflickt werden.
- Jährlich im Januar bekommen alle Mitarbeitenden je nach Bereich abgestuft einen Beitrag an Berufsschuhe.

## Parkplatz

- Beim Violino oder in unmittelbarer Nähe stehen allen Mitarbeitenden Gratisparkplätze zur Verfügung

## Personalanlässe

- Regelmässige Informationsanlässe mit Apéro
- Jährlicher Personalabend mit Essen und Unterhaltung
- Jährliche individuelle Teamanlässe
- Kleinere, spontane Personalanlässe wie z.B. Grillabend im Violino-Garten, Kinobesuch, Teamabende, etc.

## Lernende

- Lernende in der Erstausbildung haben jährlich Anspruch auf ein Halbtax-Abo. Der entsprechende Betrag wird jeweils im August ausbezahlt.
- Lernende dürfen die effektiven Fahrkosten (öV mit Halbtax) an die ÜK-Orte eigenverantwortlich abrechnen.



**Such dir eine Arbeit,  
die du gerne tust. Dann brauchst du  
keinen Tag in deinem Leben mehr zu  
schuften.**

**Konfuzius**