



Violino Zell
Wohn- & Begegnungsort

als Arbeitgeber



Der einzige Weg, grossartige Arbeit zu leisten, ist zu lieben, was man tut.



www.violino.ch

Unsere Vorteile im Violino-Team

Kultur

Unsere Mitarbeitenden sind das Herz unserer Institution. Die Geschäftsleitung weiss dies zu schätzen und würdigt jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter nicht nur für ihre Arbeit, sondern auch für ihre individuelle Persönlichkeit. Wir legen grossen Wert auf ein vertrauensvolles und familiäres Miteinander.

Besoldung

- Anwendung der Lohntabelle nach der kantonalen Besoldungsordnung
- Sonn- und Feiertagszulage CHF 8.00 pro Std.
- Abendzulage von 20.00 – 23.00 Uhr CHF 6.00 pro Std.
- Nachtzulage von 23.00 – 07.00 Uhr CHF 6.00 pro Std.
- Nachtzeitzuschlag in % vom Bruttolohn 16.66 %
(Basis 10 Min.) ab 20.00 Uhr
- Zulagenauszahlung auch bei Abwesenheit infolge Krankheit, Unfall und Ferien

Sozialleistungen

- Koordinationsabzug gemäss Pensum, 20 % vom massgebenden Jahreslohn
- Beiträge Arbeitgeber 60 % / Arbeitnehmende 40 %
- Überobligatorisches Sparen möglich
- Flexible Pensionierung möglich
- Pensionierungskurs für Mitarbeitende
- Krankentaggeldversicherung, Prämie zu 100 % zu Lasten Arbeitgeber
- 720 Tage Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall
- 16 Wochen volle Lohnfortzahlung bei Mutterschaft
- 10 Tage Ferien mit voller Lohnfortzahlung bei Vaterschaft

Arbeitszeit

- Arbeitsstunden pro Woche Std. 42.0
- Umkleidezeit Min. 10 pro Tag

Ferien

- Die Ferienberechnung wird ab 01.01. pro Kalenderjahr angepasst
- Bis 49 Jahre 5 Wochen / 25 Tage
- Bis 59 Jahre 6 Wochen / 30 Tage
- Bis 65 Jahre 7 Wochen / 35 Tage

Bezahlte Feier- und Freitage / Arbeitsfreie Tage

- Neujahr 01.01.
- Berchtoldstag 02.01.
- Karfreitag Datum variabel
- Ostermontag Datum variabel
- Auffahrt Datum variabel
- Pfingstmontag Datum variabel
- Nationalfeiertag 01.08.
- Allerheiligen 01.11.
- Maria Empfängnis 08.12.
- Heiligabend 24.12. (1/2 Tag)
- Weihnachten 25.12.
- Stephanstag 26.12.
- Silvester 31.12. (1/2 Tag)

Nicht bezahlte Feiertage

- Fasnacht Datum variabel
- Fronleichnam Datum variabel
- Maria Himmelfahrt 15.08.

Bezahlte Absenzen

- Für Heirat 3 Tage
- Geburt eigenes Kind Mutterschaft/Vaterschaftsurlaub
- Todesfall der/des LebenspartnerIn, Grosseltern, Eltern, Kindes, nachweislich sehr nahestehende Person 3 Tage
- Beerdigung Nahestehende 3 Std.
- Umzug 1 Tag pro Jahr

Familie und Arbeit

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei voller Lohnfortzahlung
- 10 Tage Vaterschaftsurlaub
- Kinderzulagen (bis 12 Jahre: CHF 210.00 x 12, von 12-16 Jahre: CHF 260.00 x 12*)
- Ausbildungszulagen (nach 15. bis 25. Altersjahr CHF 260.00 x 12, resp. bis Ende Ausbildung*)
- Geburtszulage pro Kind (einmalig CHF 1'000.00*)
- Besondere Sondersozialzulage pro Familie von CHF 250.00 bei einem 100 % Pensum (resp. gem. Teilzeitpensum, gekoppelt an Anspruch auf kantonale Kinder- und Familienzulagen)

**gemäss kantonalen Regelungen, gültig per Nov. 2024*

Geburtstage / Weihnachten

- An Geburtstagen wird mit einem Kärtchen gratuliert und jeder Mitarbeitende erhält einen Mittagessen-Gutschein
- Zu runden Geburtstag erhalten Mitarbeitende eine zusätzliche Aufmerksamkeit.
- Mitarbeitende erhalten zu Weihnachten ein Präsent.

Dienstjubiläen (ohne Anrechnung der Lehrzeit)

- 10 Jahre 10 Tage Ferien
- 20 Jahre 10 Tage Ferien

Aus- und Weiterbildung

- Ausbildungsmöglichkeiten zur Fachperson Gesundheit EFZ, AGS, Dipl. Pflegefachperson HF, Koch EFZ, Fachperson Hotellerie-Hauswirtschaft EFZ, Fachperson Betriebsunterhalt EFZ
- Interne Weiterbildungsveranstaltungen, auch für das Gesamtteam
- Individuelle finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen auf Antrag mit und ohne Verpflichtungszeit

Verpflegung und Gesundheitsförderung

- Gratis Kaffee und Tee, gratis Pausengetränk
- Gratis Früchte und Getreideriegel
- Gratis Snacks für Nachtdienst
- Vergünstigte Verpflegungsmöglichkeiten

Berufskleidung

- Die Mitarbeitenden erhalten persönliche Berufskleidung (ausser Administration, Verwaltung).
- Die Berufskleidung wird den Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt und inhouse gewaschen und geflickt.
- Jährlich im Januar bekommen alle Mitarbeitenden je nach Bereich abgestuft einen Beitrag an Berufsschuhe.

Parkplatz

- Beim Violino oder in unmittelbarer Nähe stehen allen Mitarbeitenden Gratisparkplätze zur Verfügung

Personalanlässe

- Regelmässige Informationsanlässe mit Apéro
- Jährlicher Personalabend mit Essen und Unterhaltung
- Jährliche individuelle Teamanlässe
- Kleinere, spontane Personalanlässe wie z.B. Grillabend im Violino-Garten, Kinobesuch, Teamabende, etc.

Lernende

- Lernende in der Erstausbildung haben jährlich Anspruch auf ein Halbtax-Abo. Der entsprechende Betrag wird jeweils im August ausbezahlt.
- Zudem dürfen Lernende die effektiven Fahrkosten (öV mit Halbtax) an die ÜK-Orte eigenverantwortlich abrechnen.

**Such dir eine Arbeit,
die du gerne tust. Dann brauchst du
keinen Tag in deinem Leben mehr zu
schuften.**

Konfuzius